

Política de comportamiento del staff

I. Introducción

El Colegio Pedro de Valdivia de Peñalolén, parte de International Schools Partnership, adhiere y se encuentra plenamente comprometido con la salvaguarda de sus estudiantes, lo que se expresa a través de los siguientes principios básicos:

- El bienestar del menor es primordial y cada estudiante tiene el derecho de ser protegido de cualquier tipo de daño o explotación y de que su bienestar sea salvaguardado, independientemente de su raza, religión, aptitud, sexo o cultura.
- Todos los estudiantes necesitan estar y sentirse seguros en el colegio.
- Todos los estudiantes tienen derecho a un currículo rico y extenso que les permita estar preparados para protegerse de cualquier daño.
- Todos los adultos en el colegio deben tener un compromiso manifiesto de protección hacia los estudiantes con los que trabajan.
- Trabajamos conjuntamente con padres/cuidadores y/u otros profesionales para garantizar la protección de los estudiantes.
- Nuestra máxima siempre es “velar por los intereses de los estudiantes”.
- Todos los estudiantes tienen el mismo derecho a ser protegidos, pero reconocemos que tendremos que prestar especial atención a determinados estudiantes por necesidades educativas especiales, discapacidad, sexo, religión u orientación sexual.

II. Alcance de la Política

La presente política es aplicable para todos los integrantes del staff del colegio, tanto del estamento docente como del docente-administrativo, administrativo, profesores de talleres, entrenadores deportivos y personal de empresas externas.

III. Presentación y conceptualización

El propósito previsto de esta política está vinculado a las declaraciones de orientación del Colegio Pedro de Valdivia de Peñalolén, la que está contenida en su Reglamento Interno y en el Reglamento Interno de Higiene, Orden y Seguridad.

El Colegio Pedro de Valdivia de Peñalolén resguarda a toda la comunidad, es por esto que el cuidado del comportamiento en todos los trabajadores es fundamental para un que exista un bienestar común que favorezca las interacciones y funcionamiento dentro y fuera del colegio.

El objetivo general de esta política, es asegurar que todos los funcionarios del Colegio Pedro de Valdivia, Peñalolén, mantengan una imagen y actitud acorde al contexto escolar, resguardando su autocuidado y bienestar personal.

IV. Ámbitos

La presente política, enfatiza en el máximo cuidado que los integrantes del staff deben tener en todo momento y en los siguientes aspectos:

- Presentación personal
- Vocabulario
- Uso de las redes sociales
- Relaciones con apoderados
- Actividades del colegio como celebraciones, fiestas de fin de año, ceremonias, etc.

V. Protocolos Asociados

Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad

Reglamento Interno del Colegio